

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

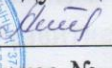
 Акбашева Л.М.

Протокол № 3

от «30» 07 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 37

 Антипина Е.В.

Приказ № 109

от «31» 07 20 19 г.



**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 37»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД САЛАВАТ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.2. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.3. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а

также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.5. Проведение дней (месячников, декадников) охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.13. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» представлен в Приложении к программе.

Примерный перечень мероприятий для
реализации основных направлений
Программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Источник/ объем финансирован ия
1	2	3	4	5
1	Стать лидером – показать приверженность принципам			
1.1.	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Заведующий	2019-2021г.г.	нет
1.2	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайн инспекция.РФ»	Заведующий, специалист по ОТ	по мере необходимости	нет
1.3	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Заведующий	в установленные сроки	нет
1.4	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Заведующий, специалист по ОТ	по мере необходимости	нет
1.5	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Ст.воспитатель, инструктор по физ.культуре, председатель ППО	согласно плана мероприятий (ежегодно)	нет

2	Выявлять угрозы – контролировать риски			
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Комиссия по охране труда	по мере необходимости	нет
2.2	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	систематически , в течении учебного года	нет
2.3	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Заведующий, специалист по ОТ	по мере необходимости	нет
2.4	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий, специалист по ОТ, председатель ППО	постоянно	нет
2.5	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения	Заведующий, специалист по ОТ, председатель ППО	постоянно	нет
3	Определять цели – разрабатывать программы			
3.1	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Заведующий, специалист по ОТ	2019-2021г.г.	нет
3.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Заведующий, специалист по	имеется	нет
3.3	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и	Заведующий, специалист по ОТ, председатель ППО	по истечению 5-ти летнего срока (по мере необходимости)	нет

	обязанностей по охране труда)			
3.4	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Комиссия по ОТ, председатель ППО	согласно плана	нет
3.5	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Обслуживающая организация	1 раз в 5 лет	нет
4	Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации			
4.1	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Заведующий, специалист по ОТ, председатель ППО	постоянно	нет
4.2.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Заведующий, ст.мед.сестра	ежегодно	по договору
4.3	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на	Заведующий	по мере необходимости	нет

	осуществление федерального государственного санитарноэпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя			
4.4	Обеспечение аптечкой санитарного поста набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи	Заведующий, ст.мед.сестра	постоянно	внебюджет
5	Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием			
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий	в установленные сроки	по договору
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий, специалист по ОТ, председатель ППО	в установленные сроки	нет
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Заведующий, специалист по ОТ	в установленные сроки	нет
5.4	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий, зам.зав. по АХЧ	по мере необходимости	внебюджет
5.5	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующий, зам.зав. по АХЧ	по мере необходимости	нет
5.6	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного	Обслуживающая организация, заведующий, зам.зав. по АХЧ	по мере необходимости	по договору с обслужив. организацией

	оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении			
5.7	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Зам.зав. по АХЧ, специалист по ОТ	по мере необходимости	нет
5.8	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Заведующий, зам.зав. по АХЧ	по мере необходимости	нет
5.9.	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации	Заведующий, зам.зав. по АХЧ	по мере необходимости	нет
5.10.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Зам.зав. по АХЧ, раб. по обслуживанию, обслуживающая организация	по мере необходимости	по договору с обслужив. организацией
5.11.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий, Зам.зав. по АХЧ	постоянно	нет
5.12.	Проведение государственной экспертизы условий труда	Заведующий, специалист по ОТ	согласно графика проверок	по договору с обслужив. организацией
5.13.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения	Заведующий, специалист по ОТ	согласно выявленных нарушений	нет

	государственной экспертизы условий труда			
5.14.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий	постоянно	ФСС по договору
6	Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки			
6.1	Проведение инструктажей			
а)	Проведение вводного инструктажа	Заведующий,	при приеме на работу	нет
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий, специалист по ОТ	при приеме на работу	нет
в)	Проведение повторного инструктажа	Заведующий, специалист по ОТ	согласно плана	нет
г)	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий, специалист по ОТ	по мере необходимости	нет
д)	Проведение целевого инструктажа	Заведующий, специалист по ОТ	по мере необходимости	нет
6.2	Организация обучения руководителя организации, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	Заведующий, уполномочен. по ОТ, специалист по ОТ, зам.зав. по АХЧ	1 раз в 3 года	ФСС по договору (в зависимости от количества обучающихся)
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи	Заведующий, ст.мед.сестра	1 раз в год	нет

	пострадавшим			
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Заведующий, зам.зав. по АХЧ	1 раз в год	по договору
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий, зам.зав. по АХЧ, специалист по ОТ, уполномоченный по ОТ	по мере необходимости	нет
6.6.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в организациях	Заведующий, ст.мед.сестра	1 раз в год	нет
7	Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия			
7.1.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Заведующий, специалист по ОТ	1 раз в год	нет
7.2.	Организация различных уголков охраны труда	Специалист по ОТ	по мере необходимости	нет

Принято:

Общее собрание работников Приказ № 12 от 31.07.2019г.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
10 (десять) листов

Верно: 

Заведующий _____
Е.В. Антипина



0.1	Оформление и содержание выпускной комиссии по проверке знаний выпускников образовательных организаций по предмету, изучаемому в образовательной организации	Зам. зав. по АХА заведующий	1 раз в год	по требованию
0.2	Оформление и содержание выпускной комиссии по проверке знаний выпускников образовательных организаций по предмету, изучаемому в образовательной организации	Зам. зав. по АХА заведующий	по мере необходимости	нет
0.3	Оформление и содержание выпускной комиссии по проверке знаний выпускников образовательных организаций по предмету, изучаемому в образовательной организации	Зам. зав. по АХА заведующий	1 раз в год	нет
Итого: прошито и скреплено печатью - 10 (десять) листов				
0.4	Оформление и содержание выпускной комиссии по проверке знаний выпускников образовательных организаций по предмету, изучаемому в образовательной организации	Зам. зав. по АХА заведующий	1 раз в год	нет
0.5	Оформление и содержание выпускной комиссии по проверке знаний выпускников образовательных организаций по предмету, изучаемому в образовательной организации	Зам. зав. по АХА заведующий	по мере необходимости	нет

Общее количество работ: 10 (десять) листов